

Tân Hà, ngày 03 tháng 10 năm 2023

QUY CHẾ
PHỐI HỢP GIỮA CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 216/QĐ-TrTHTHI ngày 03/10/2023)

Thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ (Luật số 10/2022/QH15);

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ GDĐT về Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Điều lệ trường tiểu học, Ban hành kèm theo Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Kết quả Hội nghị viên chức, người lao động ngày 29/9/2023 của Trường Tiểu học Tân Hà I.

Trường Tiểu học Tân Hà I, thống nhất ban hành Quy chế phối hợp giữa chính quyền nhà trường và công đoàn Trường Tiểu học Tân Hà I trong hoạt động của nhà trường, như sau:

Chương I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Nhà trường và Ban chấp hành Công đoàn trường có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ vận động tổ chức phong trào quần chúng viên chức và người lao động trong nhà trường thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết và đường lối của Đảng, các chính sách, pháp luật của nhà nước. Thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn của ngành và của nhà trường đề ra .

Nhà trường tạo điều kiện thuận lợi để Công đoàn trường tham gia quản lý trường học, quản lý chuyên môn, tham gia kiểm tra giám sát hoạt động của nhà trường, giải quyết kịp thời các kiến nghị hợp pháp của đội ngũ viên chức, người lao động trong nhà trường. Tập hợp các ý kiến của đoàn viên công đoàn tham gia với chính quyền nhà trường .

Nhà trường và Công đoàn trường phối hợp chặt chẽ trong việc chỉ đạo hoạt động chuyên môn, tổ chức hoạt động của các bộ phận, các tổ chuyên môn, tổ văn phòng; tổ chức bồi dưỡng để nâng cao trình độ nghiệp vụ, văn hoá khoa học kỹ thuật và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn. Phát triển sự nghiệp giáo dục, văn hoá, chăm lo sức khoẻ và các điều kiện làm việc, nghỉ ngơi của đoàn viên, hướng dẫn thực hiện kế hoạch hoá gia đình.

Chương II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 2. Khi xây dựng kế hoạch phát triển giáo dục hàng năm và kế hoạch trung hạn, dài hạn, nhà trường mời Công đoàn trường tham gia phát biểu ý kiến và triển khai thực hiện.

Nhà trường phối hợp chặt chẽ với Công đoàn trường trong công tác tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động tham gia bàn biện pháp thực hiện nhiệm vụ năm học mới.

Ban giám hiệu nhà trường thường xuyên cung cấp các tư liệu cần thiết để công đoàn tham gia có hiệu quả

Điều 3. Trước khi ban hành các nội dung bổ sung sửa đổi kế hoạch, chủ trương công tác của nhà trường, hoặc triển khai thực hiện về chính sách pháp luật của Đảng và nhà nước mà có liên quan đến đội ngũ viên chức, người lao động thì nhà trường cần trao đổi thống nhất với Công đoàn trường để cùng chỉ đạo thực hiện đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ của đội ngũ Đoàn viên, giáo viên.

Công Đoàn trường có trách nhiệm chỉ đạo các công đoàn viên của các tổ chuyên môn, tổ văn phòng quán triệt đến đội ngũ đoàn viên các văn bản pháp quy của nhà nước, động viên và tổ chức giáo dục đội ngũ nghiêm túc thực hiện, đồng thời giám sát việc thực hiện trong nhà trường.

Điều 4. Đại diện của Công đoàn trường là thành viên của hội đồng thi đua khen thưởng, kỷ luật, xét nâng lương và những vấn đề liên quan đến đội ngũ. Công đoàn có trách nhiệm cử người có đủ thẩm quyền tham gia các hội đồng trên và các hội đồng tư vấn khác của nhà trường .

Điều 5. Nhà trường và Công đoàn trường phối hợp chặt chẽ để tổ chức phát động các phong trào thi đua nhằm thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Ngành, nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội và an ninh quốc phòng trên địa bàn dân cư.

Hàng năm, sau khi thống nhất với Công đoàn trường quyết định công bố nội dung, quy chế thi đua, chế độ khen thưởng. Công đoàn trường đề ra các biện pháp động viên phong trào thi đua, cùng với hội đồng thi đua hướng dẫn tổ chức phong trào thi đua trong nhà trường; Đánh giá sơ kết, tổng kết, xét duyệt khen thưởng các cá nhân đạt thành tích xuất sắc.

Điều 6. Công đoàn trường có trách nhiệm tổ chức chỉ đạo các hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, xem xét việc thực hiện các chế độ chính sách, định biên lao động, tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi tập thể, phúc lợi BHXH; Khi phát hiện các vụ việc vi phạm các chế độ chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động, Công đoàn trường kiến nghị với nhà trường và các cấp có thẩm quyền nghiên cứu xử lý.

Điều 7. Nhà trường và Công đoàn có trách nhiệm phối hợp giải quyết kịp thời các kiến nghị của đoàn viên công đoàn theo quy định của pháp luật.

Điều 8. Nhà trường chỉ đạo các bộ phận, các tổ chuyên môn, tổ văn phòng phối hợp với Công đoàn trường đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền văn hoá, văn

nghệ, thể dục thể thao trong đội ngũ đoàn viên công đoàn nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn.

Điều 9. Nhà trường tạo điều kiện thực hiện các chế độ theo quy định của nhà nước và tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn trường hoạt động.

Chương III. CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

Điều 10. Chủ tịch hoặc phó chủ tịch Công đoàn trường được mời dự các cuộc họp lãnh đạo của nhà trường để bàn đến quyền lợi, nghĩa vụ của đội ngũ đoàn viên công đoàn.

Điều 11. Công đoàn trường mời lãnh đạo nhà trường dự họp theo định kỳ của Ban chấp hành Công đoàn để báo cáo hoạt động của Công đoàn và Ban chấp hành Công đoàn, nghe ý kiến của Ban chấp hành Công đoàn.

Điều 12. Trong các cuộc họp mỗi bên cần thông báo trước thời gian, nội dung và cung cấp những tài liệu, thông tin cần thiết để đóng góp ý kiến, nhất là những vấn đề bàn biện pháp thực hiện nhiệm vụ năm học, các hoạt động nổi bật theo chủ đề.

Điều 13. Mỗi kỳ một lần, Ban giám hiệu nhà trường và Ban chấp hành Công đoàn họp liên tịch để trao đổi tình hình kiểm điểm sự phối hợp, giải quyết các công việc đã qua và những vấn đề mới phát sinh.

Điều 14. Chế độ thông tin báo cáo

Nhà trường có trách nhiệm thông tin cho Công đoàn biết các chủ trương hoạt động chuyên môn, các chính sách và nhiệm vụ trọng tâm của Ngành.

Ban chấp hành Công đoàn mời đại diện lãnh đạo nhà trường dự họp các cuộc họp của Ban chấp hành Công đoàn thông báo các chế độ chính sách liên quan đến đội ngũ, kết quả các phong trào thi đua, khen thưởng, kỷ luật đối với đội ngũ đoàn viên Công đoàn.

Chương V. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 15. Quy chế này được Ban giám hiệu nhà trường và Ban chấp hành Công đoàn Trường Tiểu học Tân Hà I thỏa thuận, thống nhất và có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 16. Căn cứ vào quy chế này, các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và các công đoàn viên phối hợp để xây dựng quy chế phối hợp của mình.

Điều 17. Trong quá trình thực hiện có gì không phù hợp hoặc có yêu cầu mới được mỗi bên đề ra sẽ bàn bạc thống nhất và bổ sung sửa đổi kịp thời.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT Lâm Hà;
- Niêm yết công khai;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG
(Đã ký)

Nguyễn Thị Thiện